



Institut de leadership en éducation de l'Ontario

La collaboration des leaders en Ontario assure la réussite, l'équité et le bien-être des élèves.

RENFORCER L'ÉVEIL À L'ÉQUITÉ, À LA DIVERSITÉ ET À L'INCLUSION

Responsabilité professionnelle

Vous marchez dans le couloir d'une école secondaire lors d'une visite avec l'équipe administrative, qui parle fièrement de l'excellent travail des enseignantes et enseignants de mathématiques. Tandis que les élèves commencent à se rendre à leurs cours de l'après-midi, après le dîner, votre conversation est interrompue par du grabuge causé par plusieurs élèves qui passent près de vous. Deux groupes (d'identités de genre diverses) parlent fort et semblent agités. Vous entendez clairement plusieurs élèves tenir des propos racistes et misogynes entre eux. Le couloir est rempli d'élèves et de membres du personnel qui entendent ces mots. Ni l'équipe administrative ni les membres du personnel à proximité ne réagissent. Que faites-vous?

QUESTIONS DE RÉFLEXION

1. Que pouvez-vous faire, en tant que surintendance de passage, pour corriger la situation?

2. Quelles personnes sont touchées et risquent d'être blessées par les propos que vous avez entendus?

3. Quels sont les principaux éléments de votre suivi et des prochaines étapes?
