



# Institut de leadership en éducation de l'Ontario

*La collaboration des leaders en Ontario assure la réussite, l'équité et le bien-être des élèves.*

## RENFORCER L'ÉVEIL À L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

### Alliance

#### À PROPOS DE CETTE OPPORTUNITÉ D'APPRENTISSAGE

Cette opportunité d'apprentissage vise à renforcer la compétence des leaders à discuter d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI).

Il s'agit d'une présentation générale que vous viendrez enrichir. Servez-vous de votre identité personnelle, de votre expérience et de vos différents antécédents pour que l'apprentissage soit sensible et adapté à la culture et renforce votre éveil à l'équité.

Vous pouvez lire la présentation et faire les activités en solo, mais votre apprentissage sera optimisé par une séance de groupe ou avec une mentore ou un mentor ou encore une accompagnatrice ou un accompagnateur. Le tout peut également être adapté à divers contextes d'apprentissage professionnel pour différents publics, notamment le personnel scolaire et les parents.

#### QU'EST-CE QUE L'ALLIANCE?

- 1) Comment se présente l'alliance, quel en est l'effet et à quoi ça ressemble dans votre contexte?

---

---

- 2) Regardez la vidéo [What is Allyship](#) (3 min 58 s) et ajoutez des éléments à votre réponse à la question 1.

---

---

#### ALLIÉ, COMPLICE ET PARTENAIRE

- 1) D'après votre expérience, qu'est-ce qu'un allié, un complice et un partenaire? Comment ces termes s'appliquent-ils à votre réalité?

---

---

- 2) Quels sont les possibilités, les défis et les risques?

---

---

- 3) Dans quelle mesure devenir partenaire est-il réaliste? Expliquez.

---

---

4) Quels points de départ recommanderiez-vous à votre personnel afin de l'aider à améliorer ses capacités pour les trois niveaux?

---

---

**ACCOMPAGNER : COMMENCER PAR L'ALLIANCE**

Seul ou en groupe, regardez les vidéos suivantes :

Groupe 1 : *Trousse d'outils pour les alliés aux luttes autochtones*  
([https://www.segalcentre.org/common/sitemedia/201819\\_Shows/FR\\_AllyToolkit.pdf](https://www.segalcentre.org/common/sitemedia/201819_Shows/FR_AllyToolkit.pdf))

Groupe 2 : *Guide to Allyship* (<https://guidetoallyship.com/#the-work-of-allyship>)

Groupe 3 : *LGBTQ+ Allyship Checklist* (<https://piow.org/wp-content/uploads/2021/06/piow-allyship-checklist-and-resources.pdf>)

Groupe 4 : *Lead Like an Ally Checklist* (<https://nextpivotpoint.com/wp-content/uploads/2020/09/Lead-Like-an-Ally-Checklist.pdf>)

Groupe 5 : *Checklist for White Allies Against Racism*  
(<https://www.powershift.org/sites/default/files/resources/files/checklist-for-white-allies.pdf>)

Groupe 6 : *White Ally Toolkit* (<https://projects.iq.harvard.edu/files/antiracismresources/files/whiteallytoolkitworkbook-advancededition.pdf>)

Notez vos principales observations et les répercussions clés :

---

---

---

---

---

**INTÉGRER L'ALLIANCE À VOTRE PRATIQUE DE LEADERSHIP**

L'objectif de cette activité est de vous aider à intégrer l'alliance à votre pratique de leadership.

Regardez la vidéo [Allyship in practice](#) et notez des exemples précis d'interventions individuelles, interpersonnelles et structurelles.

Interventions individuelles :

Que ferez-vous pour améliorer vos connaissances, examiner votre comportement et changer votre mentalité?

---

---

Interventions interpersonnelles :

Que ferez-vous pour aider les autres et défendre l'équité et l'inclusion?

---

---

Interventions structurelles :

Comment contribuerez-vous à créer des normes, politiques et systèmes plus équitables?

---

---