



Institut de leadership en éducation de l'Ontario

La collaboration des leaders en Ontario assure la réussite, l'équité et le bien-être des élèves.

RENFORCER L'ÉVEIL À L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Valeurs fondamentales

À PROPOS DE CETTE OPPORTUNITÉ D'APPRENTISSAGE

Cette opportunité d'apprentissage vise à renforcer la compétence des leaders à discuter d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI).

Il s'agit d'une ressource générale que vous viendrez enrichir. Servez-vous de votre identité personnelle, de votre expérience et de vos différents antécédents pour que l'apprentissage soit sensible et adapté à la culture et renforce votre éveil à l'équité.

Vous pouvez lire la présentation et faire les activités en solo, mais votre apprentissage sera optimisé par une séance de groupe ou avec une mentore ou un mentor ou encore une accompagnatrice ou un accompagnateur. Le tout peut également être adapté à divers contextes d'apprentissage professionnel pour des publics différents, notamment les leaders potentiels, le personnel scolaire et les parents.

COMMENÇONS PAR DÉFINIR L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Lire les définitions à la diapositive 5 de la présentation (**Commençons par définir l'équité, la diversité et l'inclusion**) et répondre aux questions suivantes :

- Que manque-t-il à ces définitions, le cas échéant?

- Pouvez-vous donner des exemples d'équité, de diversité et d'inclusion dans une école ou le conseil scolaire?

QUE SONT LES VALEURS FONDAMENTALES?

- Quel est le lien entre vos valeurs fondamentales et celles de votre organisation?

- Y a-t-il harmonisation entre vos valeurs fondamentales et celles de votre organisation? Existe-t-il un conflit entre vos valeurs fondamentales et celles de l'organisation ? Quelles sont les implications possibles ?

- Pourquoi est-ce important pour vous d'être conscient de vos valeurs, mais aussi de celles de votre organisation?

- Quelles sont les répercussions sur l'équité, la diversité et l'inclusion?

- Qui m'inspire et pourquoi?

- Qu'est-ce que je dis que je vais faire, mais ne fait jamais?

- Si je devais apporter un seul changement profond dans ma vie maintenant pour la rendre meilleure, qu'est-ce que ça serait et pourquoi?

CERNER SES VALEURS FONDAMENTALES

Les valeurs proposées ci-dessous s'appliquent à notre vie professionnelle et personnelle. Cette liste n'est pas exhaustive : vous pouvez ajouter des valeurs si vous le souhaitez (outil téléchargeable en anglais à <http://www.onwardthebook.com/wp-content/uploads/2018/09/Core-Values.pdf>).

Acceptation	Réalisation	Aventure	Affection	Altruisme	Ambition
Appréciation	Arts	Authenticité	Autorité	Autonomie	Équilibre
Beauté	Appartenance	Prévenance	Célébration	Défi	Choix
Collaboration	Engagement	Communauté	Communication	Compassion	Liens
Contribution	Coopération	Créativité	Démocratie	Efficacité	Efficience
Égalité	Équité	Excellence	Enthousiasme	Expertise	Célébrité
Probité	Foi	Famille	Flexibilité	Assiduité	Pardon
Liberté	Amitié	Plaisir	Objectifs	Gratitude	Croissance
Bonheur	Santé	Altruisme		Hautes attentes	
Honnêteté	Espoir	Humilité	Humour	Imagination	Indépendance
Influence	Initiative	Intégrité	Intuition	Interdépendance	
Justice	Gentillesse	Connaissance	Leadership	Loyauté	Changer les choses
Travail pertinent		Pleine conscience	Nature	Soin des autres	Ordre
Passion	Croissance personnelle		Paix	Persévérance	Personnalité
Croissance	Plaisir	Positivisme		Fierté	Productivité
Reconnaissance	Réflexion	Religion	Respect	Responsabilité	Résultats
Prise de risques	Romance	Expression de soi	Respect de soi	Service	Partage
Solitude	Spiritualité	Succès	Soutien	Travail d'équipe	Temps
Tolérance	Fraternité	Tradition	Voyage	Confiance	Vérité
Unité	Variété				

Exercice

- Encerclez vos dix valeurs principales.
- Sur ces dix valeurs, biffez-en cinq.
- Des cinq qui restent, biffez-en deux de plus.
- Partagez vos trois valeurs fondamentales avec quelqu'un.
 - 1) _____
 - 2) _____
 - 3) _____

LES VALEURS FONDAMENTALES EN ACTION

Exemple de valeurs fondamentales en action

La meilleure façon d'apprendre est d'appliquer de nouvelles connaissances. Dans la prochaine semaine, participez au défi sur les valeurs fondamentales.

- 1) Prévoyez 30 minutes.
- 2) Durant cette période, rappelez-vous une conversation difficile.
- 3) Repensez à la conversation, mais dans l'optique de vos valeurs fondamentales, et imaginez un résultat différent. Autrement dit, essayez de construire une nouvelle conversation selon vos valeurs fondamentales, comme dans l'exemple ci-dessus.
- 4) Vous pouvez utiliser ces phrases amorces pour vous inspirer :
 - J'aurais pu faire part de mon point de vue différemment en disant...
 - J'aurais pu faire preuve de plus d'ouverture d'esprit en...
 - J'aurais pu communiquer mes besoins différemment en...

COMMENT POURRIEZ-VOUS UTILISER VOS VALEURS FONDAMENTALES POUR FAVORISER L'ÉQUITÉ?

Organisez votre réflexion à l'aide du tableau suivant.

Valeurs fondamentales personnelles	Valeurs de l'organisation (énoncées)	Valeurs de l'organisation (en pratique)