

Stratégie du développement du leadership au Conseil scolaire Viamonde

Nos objectifs

Veiller à l'amélioration, à la communication et à la promotion d'un plan triennal complet de développement du leadership s'adressant au personnel scolaire et administratif ainsi qu'au personnel de soutien qui comprend tous les leaders (potentiels, nouvellement nommés, chevronnés).

Nos pratiques

Création d'un comité de leadership et mentorat.

Profil du leader – élaboration et ajustement des documents liés à la transition dont le guide d'accompagnement et de supervision des directions d'école, des directions adjointes et des directions de service.

Nos pratiques

Autoréflexion – élaboration et ajustement d'outils d'autoévaluation

Collecte de données – collecte de données sur le personnel scolaire et le personnel de secteur (sondages)

Nos pratiques

Jumelage mentor-mentoré entre les directions et les directions adjointes -travailler les cinq capacités clés du leadership : fixer des objectifs, harmoniser ressources et priorité, promouvoir des cultures d'apprentissage coopératif, utiliser des données et prendre part à des conversations courageuses.

Rôles de leadership – création d'occasions d'apprentissage professionnel pour les leaders potentiels basées sur les besoins déterminés lors des sondages sur le leadership

Nos pratiques

Rôles de leadership – création d'occasions d'apprentissage professionnel pour les leaders potentiels basées sur les besoins déterminés lors des sondages sur le leadership

Nos pratiques

- Élaboration d'un document de transition concernant les rôles des leaders de secteur :
- élaboration d'un profil du leader
 - élaboration d'outils d'autoévaluation
 - élaboration d'exemples d'occasions de développement des talents
 - établir des moyens efficaces d'attirer des individus issus de diverses communautés et développer leurs habiletés de leadership

Nos pratiques

Pour toutes nouvelles personnes à la direction ou à la direction adjointe, une rencontre initiale est prévue pour discuter et présenter:

- Vision et valeurs Conseil
- Accompagnement et formation (CAP, mentorat etc.)
- Guides et ressources disponibles (cyber@dmin, cyberqu@rtier,)
- PAL & AAA
- Ressources humaines
- Cadre de leadership
- Évaluation du rendement des directions écoles et directions adjointes

Nos pratiques

Pour toutes les directions et directions adjointes :

- Création des rencontres régionales des équipes de la réussite animées par les directions
- Sessions de partage sur différents thèmes
- Création de comités centraux visant à impliquer les directions dans les décisions conseil.

Nos pratiques

- Formation et accompagnement de Jim Howden sur l'animation et le leadership de la direction dans les CAP
- Formation de Pierre Collerette sur la gestion du changement

Le succès s'exprime en français

