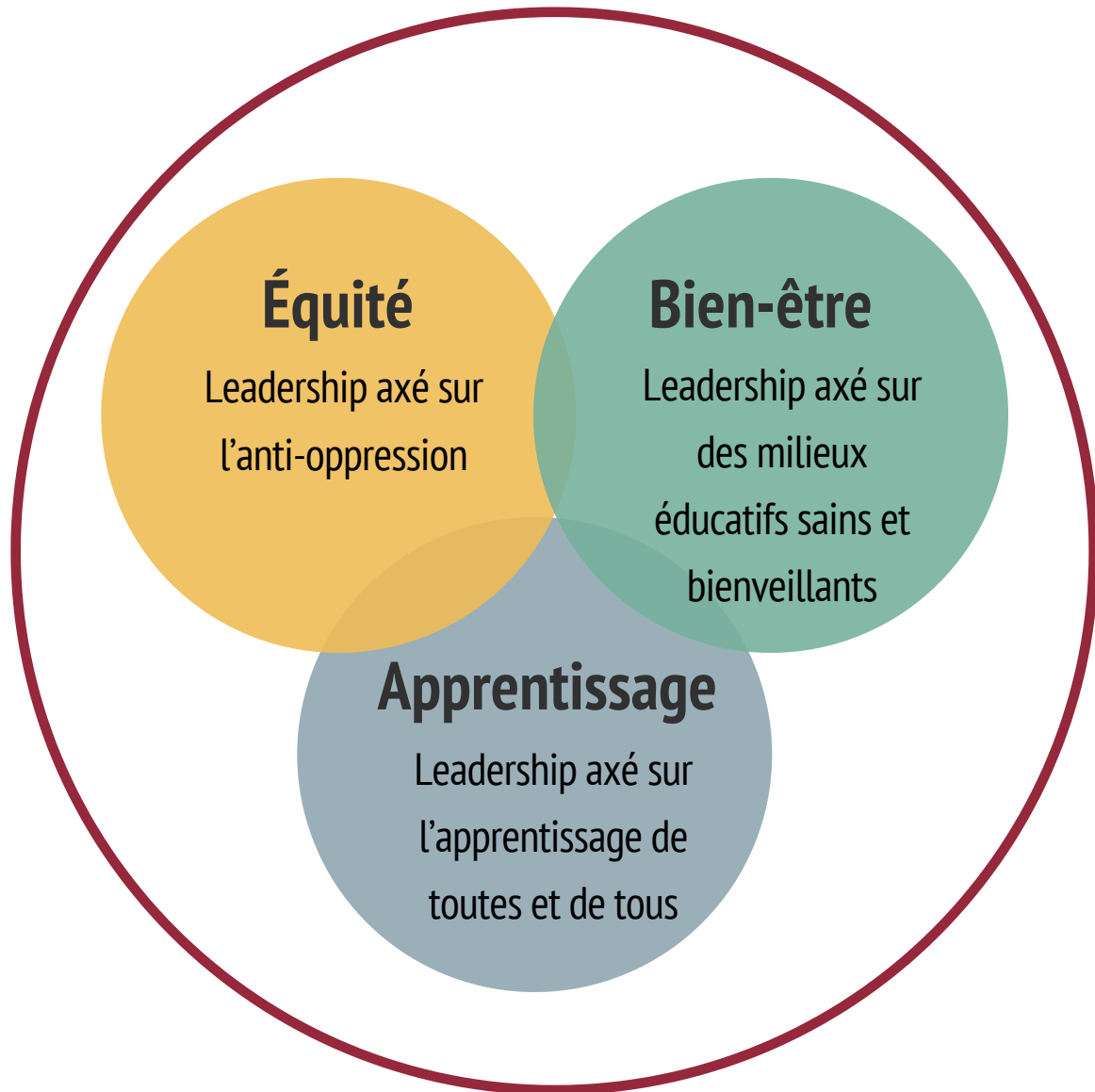


# Plan Stratégique de l'ILE 2022-26

## SOUTENIR LE LEADERSHIP ÉTHIQUE EN ONTARIO



### L'Institut de leadership en éducation de l'Ontario a comme mission:

- d'influencer les politiques et pratiques en matière de leadership éducatif en Ontario;
- de favoriser le développement des leaders en éducation dans la province;
- de contribuer à la recherche sur le leadership éducatif en Ontario et à l'international.

# L'ILE

L'Institut de leadership en éducation (ILE) de l'Ontario est un organisme regroupant des représentantes et représentants des associations professionnelles qui appuient les directions d'école, les agentes et agents de supervision (académiques et en administration des affaires) et les directions de l'éducation des quatre systèmes d'éducation financés par les fonds publics ainsi que des représentantes et représentants du ministère de l'Éducation. Le principal mandat de l'ILE est de soutenir les leaders scolaires et les leaders du système à maximiser le rendement et le bien-être de tous les élèves dans une perspective adaptée à la durabilité de la langue française.

## Le plan stratégique

Le Plan stratégique 2022-2026 de l'ILE a été élaboré et approuvé par les membres du comité Ad Hoc et par celles et ceux du comité directeur. L'ILE a recueilli les commentaires des organismes membres et s'est basé sur les données relatives aux activités de l'année précédente. Pendant la période visée de quatre ans, des plans annuels seront préparés et feront l'objet d'un suivi et de rapports.

## Favoriser le leadership éthique en Ontario

PRINCIPAUX DOMAINES CIBLES	ÉQUITÉ Leadership axé sur l'anti-oppression	BIEN-ÊTRE Leadership axé sur des milieux éducatifs sains et bienveillants	APPRENTISSAGE Leadership axé sur l'apprentissage de toutes et de tous	
STRATÉGIES	Honorer les expériences vécues, reconnaître ses propres préjugés et créer des groupes représentatifs de la clientèle scolaire pour établir un leadership équitable.	Créer des occasions de réseautage et des possibilités de réflexion sur notre identité en tant que personnes et leaders.	Soutenir les leaders scolaires et les leaders du système potentiels et nouvellement nommés.	SUR LE PLAN INDIVIDUEL
	Favoriser les possibilités d'apprentissage dans les domaines des droits de la personne, de la suprématie blanche, de la fragilité blanche, de l'oppression et du colonialisme.	Faciliter l'acquisition d'un vaste éventail d'habiletés visant à favoriser le bien-être des leaders, du personnel, des élèves et des familles, et à répondre aux besoins culturels (par ex.: compétences socio-, émotionnelles et gestion du temps).	Appuyer les initiatives d'enquête collaborative; créer des ressources et les promouvoir, et diffuser les études internationales actuelles aux leaders.	SUR LE PLAN COLLECTIF
	Maintenir des communications avec les sous-ministres adjointes et adjoints et le personnel du ministère de l'Éducation pour faire valoir les besoins des leaders en Ontario.	Soutenir les leaders en offrant des occasions d'apprentissage professionnel visant la mise en place de conditions nécessaires à un milieu scolaire sain et bienveillant en Ontario français.	Faciliter la mise en œuvre du Cadre de leadership de l'Ontario (CLO) au fil de son évolution.	SUR LE PLAN PROVINCIAL

# Monitorage

L'ILE s'est défini des indicateurs de réussite et fera un suivi de la mise en œuvre du plan pluriannuel et des plans annuels. En plus des données quantitatives recueillies concernant les activités, les programmes et les ressources de l'ILE, les leaders s'exprimeront sur l'influence de l'ILE quant au renforcement de leur capacité à diriger des écoles et des conseils scolaires équitables, sains et axés sur les élèves.

## Indicateurs de réussite

- Engagement accru des leaders aux projets et à la création de ressources par l'ILE
- Rétroaction positive des participantes et participants suite aux différentes initiatives mises en place par l'ILE
- Mobilisation et soutien continu du ministère de l'Éducation
- Contribution au leadership éducatif des leaders de l'Ontario

## Mesures

- Données sur la participation et l'engagement
- Évaluations des initiatives et ressources
- Sondages sur le leadership

## SOUTENIR LE LEADERSHIP ÉTHIQUE EN ONTARIO

