



The Institute for
Education Leadership
L'Institut de leadership
en éducation

www.education-leadership-ontario.ca

Avril 2009

Madame, Monsieur,

Cette période est déterminante pour le leadership dans les conseils. Nous sommes appelés à accroître la capacité de leadership à tous les niveaux dans nos conseils, avec l'appui du Ministère, dans le cadre de la Stratégie ontarienne en matière de leadership.

Ceci est la première d'une série de mises à jour sur les données probantes, les outils et les pratiques destinés à nous aider à mieux comprendre ensemble les stratégies de leadership et les structures qui ont une incidence positive sur la réussite des élèves, et à approfondir leur mise en œuvre sur l'ensemble de notre province et dans nos 5 000 écoles.

L'Institut de leadership en éducation (ILE) est la voix collective qui promeut les pratiques de leadership qui ont fait leurs preuves dans le domaine de l'éducation en Ontario. Notre mandat est de soutenir un leadership tripartite efficace afin d'améliorer le rendement des élèves par le biais d'apprentissage et de perfectionnement professionnels basés sur les recherches les plus récentes et des pratiques réussies. Nous avons vocation à vous soutenir. Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

Cadre de leadership de l'Ontario

Les pratiques efficaces du [cadre de leadership de l'Ontario](#), constituent un ensemble d'outils efficaces élaborés par et pour le personnel scolaire de l'Ontario afin de les aider à relever les véritables défis en termes de pratique auxquels ils font face. Ces pratiques sont le fondement de la Stratégie ontarienne en matière de leadership ([voir la feuille de renseignements](#)) et de l'ensemble des initiatives de l'ILE. Plus de 80 % des conseils ont reçu des fonds afin que l'ILE puisse dispenser un atelier sur la façon d'utiliser le Cadre de leadership de l'Ontario. À ce jour, nous avons reçu de nombreux commentaires positifs émanant des conseils participants. Par exemple : « Cela nous aidera à entretenir des relations avec toutes les parties visées en tant que partenaires pédagogiques ». Si votre conseil souhaite bénéficier d'un atelier, veuillez contacter Michelle Mollison à l'adresse mmollison@principals.on.ca.

ORGANISATIONS PARTENAIRES

Association des directions
et directions adjointes des
écoles franco-ontariennes

Association des
gestionnaires de l'éducation
franco-ontarienne

Catholic Principals'
Council of Ontario

Conseil ontarien des
directrices et directeurs
de l'éducation

Ministère de l'Éducation

Ontario Catholic Supervisory
Officers' Association

Ontario Principals' Council

Ontario Public Supervisory
Officials' Association

Planification de la relève

Le plan triennal de l'OLS exige que les conseils disposent de plans de relève et de plans de développement des talents pour l'année scolaire 2009-2010. L'ILE possède des informations pour vous aider à planifier la relève. Ainsi, vous avez peut-être déjà consulté l'étude complète portant sur les questions auxquelles les conseils scolaires sont confrontés en matière d'élaboration d'un cadre de leaders et de stratégies exceptionnels afin s'assurer un vivier de leadership vigoureux dans lequel ils pourront puiser. [Cliquez ici pour le sommaire](#). [Cliquez ici pour lire le rapport dans sa version intégrale](#).

Découvrez des [pratiques et stratégies efficaces utilisées](#) en Australie qui pourraient vous être utiles pour le recrutement et le soutien de vos leaders pédagogiques. Pour obtenir des informations sur la manière dont la Belgique, un pays qui comme l'Ontario possède une double perspective linguistique, traite les questions de planification de la relève et de recrutement, [cliquez ici](#).

Planification stratégique

L'ILE a mis au point l'Outil d'autoévaluation du leadership. Cet instrument sous forme de sondage auto administré est destiné à aider les cadres supérieurs à évaluer comment ils soutiennent les pratiques de leadership dans leur conseil. Les conseils qui l'utilisent ont indiqué qu'il s'agit d'un outil précieux pour identifier les lacunes. Un conseil estime notamment qu'il permet d'aligner le suivi des résultats par rapport au processus de planification des priorités stratégiques. Je l'utilise pour mon conseil sur une base annuelle et cela a entraîné un perfectionnement de notre processus de transfert de directions d'école ou de directions adjointes. N'hésitez pas à me contacter à l'adresse paulro@csdceo.on.ca pour en savoir plus. Pour en apprendre davantage sur l'utilisation de l'Outil d'autoévaluation du leadership, [cliquez ici](#).

Restez à l'écoute et, en attendant, veuillez distribuer ce communiqué aux leaders pédagogiques de votre organisme. Nous communiquerons régulièrement avec vous. Au fil de son évolution, l'ILE continuera de vous apporter le soutien nécessaire pour assurer un leadership efficace et assurer ainsi la réussite des élèves.

Cordialement,

Roger Paul
Président
Institut de leadership en éducation

C.c.
Directeur de l'éducation
Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien

Diffusion :

Directions de l'éducation
Secrétaires des administrations scolaires
Directions générales, associations membres de l'ILE
Bureaux locaux des conseils des directions d'école
Bureaux de district du Ministère de l'Éducation
Autres partenaires